

Responsable du service Loisirs

Offre n° O059260217000237

Publiée le 17/02/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SAINT-SAULVE

Lieu de travail : - 146 rue Jean Jaurès, Saint-Saulve (Nord (59))

Poste à pourvoir le : 19/03/2026

Date limite de candidature : 19/03/2026

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé lors d'une promotion interne

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif

Grade(s) recherché(s) : animateur

animateur principal de 2ème classe

animateur principal de 1ère classe

Métier(s) : [Responsable de structure d'accueil de loisirs](#)

Ouvert aux contractuels : Poste à pourvoir prioritairement par voie statutaire

Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Descriptif de l'emploi :

Pilote les projets jeunesse et centres de loisirs. Coordonne et organise les activités qui en découlent et encadre l'équipe d'animation

Missions / conditions d'exercice :

Mission 1 : Participer à la définition, la mise en œuvre et l'évaluation du Projet Educatif Local (PEL)

Mission 2 : Définition, mise en œuvre et évaluation d'un programme d'actions aux jeunes saint-saulviens en respectant la législation en vigueur

Mission 3 : Définition, mise en œuvre et évaluation pour chaque structure d'un projet pédagogique permettant :

- de développer chez le jeune sa propre autonomie, sa créativité et sa curiosité
- aux jeunes d'être reconnus, valorisés, écoutés
- aux jeunes d'être acteur de leur propre vie en favorisant la prise d'initiative avec le support d'activités diverses
- de responsabiliser le jeune dans ses choix, droits et obligations

Mission 4 : Etablissement et mise en œuvre de partenariats

Mission 5 : Animation et coordination des équipes

Mission 6 : Organisation et gestion des équipements

Mission 7 : Organisation, gestion et coordination des centres de loisirs municipaux

Mission 8 : Organisation, gestion et coordination des garderies et de la pause méridienne (hors restauration)

Mission 9 : Veille juridique

Mission 10 : Gestion budgétaire et comptable du service

Mission 11 : Management du personnel

Profils recherchés :

SAVOIR

- Enjeux, réglementations et évolutions des politiques « jeunesse »
- Cadre réglementaire du fonctionnement des collectivités et établissements publics
- Dispositifs contractuels (contrat éducatif local, contrat temps libre, etc.)
- Normes techniques et réglementation applicable aux établissements d'accueil
- Connaissances pédagogiques liées au public
- Connaissances approfondies de la psychologie de l'enfant
- Connaissances des métiers de l'enfance et de son environnement
- Connaissances en communication et gestion des conflits
- Sensibilité aux questions liées à la parentalité, aux problèmes familiaux
- Connaissances de l'outil informatique

SAVOIR FAIRE

- Participer à l'élaboration, conduire et évaluer la stratégie de la collectivité en matière de politique jeunesse
- Piloter, coordonner et animer plusieurs structures d'accueil et une grande équipe d'animation
- Savoir repérer, gérer et arbitrer les conflits
- Aptitude à la concertation
- Capacité à élaborer un diagnostic et à réaliser une analyse et à évaluer un projet
- Capacité à animer des groupes

SAVOIR ETRE

- Rigoureux
- Organisé
- Disponible
- Discret
- Sens du service public

Contact et modalités de candidature

Contact : 0327148400

Informations complémentaires :

Candidature à adresser à Monsieur le Maire
146 rue Jean Jaurès
59880 SAINT-SAULVE

Ou par mail : candidature@ville-saint-saulve.fr

Adresse de l'employeur : MAIRIE DE SAINT-SAULVE

>- 146 rue Jean Jaurès
59880 SAINT-SAULVE

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.